

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
комитета первичной профсоюзной организации
муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
детский сад № 30 «Белочка»
г. Пятигорска

за 2022 год

Профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 30 «Белочка» создана в 1919 г. и в настоящее время насчитывает 29 человек, что составляет 100% членов профсоюзной организации. В коллективе 12 педагогов: 5 педагогов с высшей квалификационной категорией, 1 педагог с I категорией, 5 педагогов соответствуют занимаемой должности, 1 педагог без категории. Молодежи до 35 лет – 4 человека, средний возраст – 45 лет, работающих пенсионеров - 9 человек.

Коллектив детского сада стабильный, есть и вновь поступившие сотрудники. За прошедший год у нас уволилось 9 человек, а принято 5 человек. Хотелось бы, чтобы для них детский сад стал постоянным местом работы. Чтобы брали они пример в работе с таких товарищей, как:

Белякова Т.Г. – 41 лет педагогического стажа в нашем детском саду;

Вердян Л.С. – 49 лет педагогического стажа;

Петриченко Н.В.- 21 год педагогического стажа в нашем детском саду.

Чунихина Н.Н. – 43 года работы в нашем детском саду.

Все члены нашего коллектива работают добросовестно.

Профсоюзная организация, созданная с целью повышения социальной защиты работников детского сада, живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Одним из основных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, является коллективный договор, принятый на общем профсоюзном собрании коллектива и подписан в 2022 году.

1. Организационная работа.

Работа ППО в 2022 г. проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета детского сада, которая проводилась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Состав профсоюзного комитета:

- Председатель профкома –Журбенко И.С.
- Заместитель председателя и председатель производственной комиссии - Белякова Т.Г.
- Председатель культурно-массовой комиссии и трудовым спорам - Жукова И.М.
- Председатель жилищно-бытовой комиссии и по опекунству – Слюсаревская С.В.
- Казначей – Погорелова И.С.
- Уполномоченный по охране труда — Морозов А.С.

2.Календарные вопросы.

За отчетный период состоялось 5 заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- «Организация работы ППО, отчет о проделанной работе»;
- «Контроль соблюдения коллективного договора, информационная работа в ДОУ»;
- «О совместной работе профсоюзной организации и администрации детского сада по созданию здоровых, безопасных условий труда»;

- «Согласование изменений в локальных актов в ДОУ»
- «Премирование работников ДОУ, распределение стимулирующих выплат и оказание материальной помощи».

Для информационной поддержки работников используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд (сайт) профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организацией нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, поступившими документами, а также поздравлением календарных праздников, текущими событиями коллектива, с днем рождения членов профсоюза детского сада.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

За прошедший год профсоюзным комитетом были организованы корпоративные праздники: День Дошкольного работника, Новый год, 8 марта, поздравление мужчин с 23 февраля. Хочется отметить, что каждый год праздники проходили очень весело, зажигательно и интересно, были организованы поздравления Юбиляров.

Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения, вопросы решались путем конструктивного диалога в интересах работников и качественной организации педагогического процесса.

В декабре наш детский сад участвовал в профсоюзном конкурсе «Рождественские сказки» и занял первое место.

Коллектив МБДОУ №30 «Белочка» участвовал в создании гимна Общероссийского Профсоюза образования. Итоги данного конкурса будут подведены в 2023 году.

В течение года с профкомом согласовывались:

- приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.)
- вопросы по регулированию трудовых отношений, аттестации педагогических кадров, стимулировании профессионального роста молодежи, работающей в учреждении.

В течение 2022 года профсоюзная организация вела учет и сохранность документов первичной профсоюзной организации, решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Составляла график трудовых отпусков, осуществляла контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. ПК организовывала прием в профсоюз работников дошкольного учреждения.

Для улучшения условий жизни работников:

- разработаны положения о премировании и материальной поддержке членов профсоюза.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

4. Организация работы по охране труда.

Большое внимание руководителем уделялось охране труда и здоровья работников. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено «Соглашение по охране труда» на 2021-2022год. В истекшем году большая часть мероприятий была выполнена.

Уполномоченный по охране труда Морозов А.С. провел большую работу (это инструктажи, проверка условий рабочих мест.) Согласно последнему проведению СОУТ (специальной оценки условий труда) - аттестовано 24 рабочих места. Также проведена оценка профессиональных рисков рабочих мест сотрудников ДОУ.

Ежемесячно членами ППО отчисляются профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы и перечисляются на счет Пятигорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

5.Вывод

Анализ выполнения коллективного договора показывает, что установленные для работников благоприятные условия труда, выполнялись в достаточном объеме. Приоритетные задачи коллективно-договорной кампании

решались на удовлетворительном уровне. А тесное взаимодействие в работе администрации детского сада и профсоюзной организации позволяет оказать работникам необходимую нормативно-правовую поддержку и наполнить их жизнь интересными событиями.