



Дополнения и изменения

к Коллективному договору между администрацией
и коллективом МБДОУ д/сада №30 «Белочка»
на 2022-2025г.

1. Абзац 2, пункта 4.12 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллектического договора и далее по тексту – исключить слово «аванс».

2. Абзац 7, пункта 4.12 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» коллектического договора изменить в соответствии с Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022-2024год»

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и иных выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, работодатель производит их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/100 ставки рефинансирования Центрального Банка РФ. Соглашение между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022-2024год»

3. Пункт 2.3 раздела 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» коллектического договора изменили в соответствии со ст.65,331 ТК РФ

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет заведующему:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку , за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании , о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по

реабилитирующими основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел; справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти;;

К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующими основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом

государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

4.Приложение №8 «Соглашение по охране труда» к коллективному договору указали затраты на мероприятия по охране труда.

Приложение №8
 «Мнение учтено»
 председатель первичной
 профсоюзной организации
 МБДОУ д/с №30 «Белочка»
 Журбенко И.С.

М.Журбенко
 23 декабря 2021 г.

Утверждаю: заведующий
 МБДОУ д/с №30 «Белочка»
Морозова У.С.
У.С.Морозова
 23 декабря 2021 г.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА на 2022г.

№ п/п	Содержание мероприятий (работы)	Едини- ца учета	Коли- чество	Стоймость работ тыс.руб.	Срок выполне- ния мероприя- тий	Ответственные за выполнение мероприятия	Количество работников, которым улучшаются условия труда	
							всего	в т.ч. женщин
1	2		3	4	5	6	7	8
1.	Проводить вводный, первичный, повторный инструктаж с работниками учреждения в порядке и сроки установленные ГОСТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».		37				Морозова У.С. Морозов А.С.	29
2.	Проводить обучение и проверку знаний по охране труда с сотрудниками ДОУ.		37			1 раз в год	Морозов А.С.	29
3.	Проводить обучение и проверку знаний по электробезопасности со всеми категориями		37	4000	1 раз в год	Морозов А.С.	29	26

	работников, связанных с эксплуатацией электрооборудования.						
4.	Проводить контроль за состоянием пожарной безопасности в соответствии с требованиями нормативных документов.	37	9600	ежеквартально	Морозов А.С. Журбенко И.С.	29	26
5.	Регулярно проводить проверку заземления электрических приборов и розеток для подключения компьютеров в соответствии с ПУЭ. Проверка и лабораторные испытания и измерение электрооборудования.	12 7761	12272 7761	1 раз в год	Морозов А.С.	8	8
6.	Своевременно проверять наличие огнетушителей, их работоспособность и своевременную заправку.	12	1880	1 раз в год	Морозов А.С.	29	26
7.	Для обеспечения опимальной работоспособности и сохранения здоровья профессиональных пользователей компьютерами на протяжении рабочей смены, установить регламентированные перерывы согласно п.9 СанПин 2.2.2.542-96 через 1.5 – 2.0 часа от начала рабочей смены и через 1.5 – 2.0 часа после обеденного перерыва продолжительностью 20 минут каждый.	7		постоянно	Морозов А.С.	8	8
8	Разработка и утверждение инструкций по охране труда. ИТОГО:			пересматриваются 1 раз в 5 лет	Морозова У.С. Журбенко И.С.	26	26
			35513				

Заведующий МБДОУ №30 «Белочка»

Председатель профкома



Морозова Ю.С

Прошито и пронумеровано

6 страниц

Заведующий
У.С. Морозова

